



POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA GRUPY APATOR, ZWANA TEŻ „POLITYKĄ”

I. PREAMBUŁA

W trosce o zapewnienie najwyższych standardów w zakresie ochrony praw człowieka oraz na podstawie obowiązujących międzynarodowych i krajowych regulacji prawnych, Zarząd Apator S.A. przyjmuje niniejszą Politykę i wszystkim podmiotom współpracującym z Apator S.A. oraz Spółkami należącymi do Grupy Apator, niezależnie od roli, w jakiej występują, czy to pracownikom, usługodawcom, dostawcom, klientom, czy innym partnerom biznesowym zaleca stosowanie się do niej w relacjach z osobami zatrudnionymi w Spółkach Grupy Apator lub współpracującymi ze Spółkami z Grupy Apator niezależnie od podstawy prawnej nawiązania tej współpracy.

1. Niniejsza Polityka jest uzupełnieniem Kodeksu etycznego Grupy Apator w zakresie przestrzegania praw człowieka w całym łańcuchu wartości.
2. Przyjęta Polityka Praw Człowieka zgodna jest z międzynarodowymi standardami i normami prawnymi m.in. z :
 - Międzynarodową Kartą Praw Człowieka,
 - Podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),
 - Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
 - Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

II. CEL POLITYKI

Niniejsza Polityka została przyjęta w celu promowania w Grupie Apator praw człowieka, podkreślania ich roli w życiu społecznym, gospodarczym oraz relacjach biznesowych, określenia podstawowych zasad związanych z poszanowaniem praw człowieka, a także środków umożliwiających zapobieganie naruszeniom praw człowieka lub służących do usuwania ewentualnych naruszeń tych praw.



Polityka Praw Człowieka jest także zobowiązaniem Spółek Grupy Apator do analizy i oceny praktyk jej kontrahentów lub innych partnerów biznesowych dokonywanej przed nawiązaniem z nimi współpracy, a także do egzekwowania od nich poszanowania praw człowieka.

Polityka ta stanowi również zobowiązanie Spółek Grupy Apator do aktywnego reagowania na wszelkie przejawy naruszeń praw człowieka oraz tam, gdzie to możliwe i uzasadnione stosowania odpowiednich sankcji lub informowania odpowiednich organów o powstałych naruszeniach.

III. PODSTAWOWE ZASADY ZWIĄZANE Z OCHRONĄ PRAW CZŁOWIEKA

1. Wprowadzamy wyłączenia i ograniczenia dotyczące współpracy z klientami prowadzącymi działalność związaną z uzbrojeniem oraz technologiami podwójnego zastosowania (tzw. dual use), z krajami, które nie ratyfikowały podstawowych dokumentów prawnych ONZ dotyczących praw człowieka bądź też podlegają sankcjom ONZ/UE z powodu nieprzestrzegania praw człowieka lub stosowania represji wewnętrznych zdefiniowanych w „Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka”, „Międzynarodowym Pakcie Praw Obywatelskich i Politycznych” oraz „Protokole Dodatkowym do Konwencji Praw Dziecka” w sprawie udziału dzieci w konfliktach zbrojnych.

2. Szanujemy człowieka, przestrzegamy jego praw do życia, zdrowia, godności osobistej, prywatności oraz różnorodności, a także do wolności myśli, sumienia, wyznania i wolności wypowiedzi.

3. Dbamy o zachowanie zasady równego traktowania pracowników, dostawców i innych partnerów biznesowych, ujmując równość, w uwzględnieniu obowiązujących przepisów prawa i standardów przez nie wyznaczonych.

4. Negujemy wszelkie działania, które ograniczałyby w jakimkolwiek zakresie wolność człowieka, jego integralność fizyczną lub psychiczną lub dyskryminowałyby pracowników lub partnerów biznesowych Spółek Grupy Apator.

5. Gwarantujemy w miejscu pracy lub współpracy warunki do bezpiecznego i godnego wykonywania pracy lub świadczenia usług, z poszanowaniem prawa do prywatności i życia rodzinnego.

IV. ZASADY SZCZEGÓŁOWE DOTYCZĄCE PRACOWNIKÓW, DOSTAWCÓW I INNYCH PARTNERÓW BIZNESOWYCH ORAZ SPOŁECZNOŚĆ, Z KTÓRĄ SPÓŁKI GRUPY APATOR WSPÓŁPRACUJĄ



Zgodnie z Polityką Praw Człowieka Spółki z Grupy Apator zobowiązują się:

1) wobec pracowników

- do zapobiegania dyskryminacji i praktyk naruszających godność człowieka,
- do niekorzystania z pracy przymusowej i pracy dzieci,
- do poszanowania prawa do stowarzyszania się i zawierania układów zbiorowych,
- do ochrony zdrowia pracowników,
- do poszanowania praw do prywatności i życia rodzinnego,
- do stworzenia warunków do bezpiecznej i godnej pracy,
- do stosowania przewidzianych prawem sankcji w wypadku stwierdzenia naruszeń praw człowieka, w tym związanych z poinformowaniem właściwych organów lub rozwiązaniem umowy o pracę;

2) wobec dostawców i innych partnerów biznesowych

- do wspierania poszanowania praw człowieka w całym łańcuchu dostaw,
- do wspierania poszanowania praw człowieka we współpracy z innymi partnerami biznesowymi,
- do stosowania polityki wyboru dostawców lub innych partnerów biznesowych, obejmującej kryteria środowiskowe, społeczne i etyczne,
- do promowania współpracy z tymi dostawcami lub partnerami biznesowymi, którzy przestrzegają prawa człowieka,
- do stosowania przewidzianych prawem sankcji wobec tych dostawców lub innych partnerów biznesowych, którzy dopuszczają się naruszeń praw człowieka, w tym polegających na zakończeniu z nimi współpracy;

3) wobec społeczności, z którą Spółki z Grupy Apator współpracują

- do promowania idei przestrzegania praw człowieka, szczególnie w miejscach, gdzie funkcjonują słabiej rozwinięte systemy prawne i instytucjonalne,
- do przestrzegania, wspierania i promowania prawa człowieka w społecznościach, na rzecz których Spółki z Grupy Apator świadczą usługi, w tym nieodpłatnie,
- do zagwarantowania bezpieczeństwa, w tym cyberbezpieczeństwa, w celu zapewnienia przestrzegania praw człowieka,
- do wspierania działań i projektów, które służą ochronie praw człowieka lub promują działania mające na celu poszerzenie tej ochrony lub jej wzmocnienie,
- do zwracania uwagi właściwym podmiotom na dostrzeżone naruszenia praw człowieka lub sytuacje stwarzające ryzyko powstania takich naruszeń.



V. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Za realizację niniejszej Polityki odpowiedzialne są Zarządy Spółek z Grupy Apator, które zobowiązują się do:
 - poinformowania pracowników, dostawców i innych partnerów biznesowych o przyjętej Polityce Praw Człowiek i zobowiązaniu ich do jej stosowania w sposób zwyczajowo przyjęty w Spółkach Grupy Apator,
 - zamieszczania stosownych postanowień umownych w zawieranych umowach dotyczących zapoznania się przez dostawców i innych partnerów biznesowych z obowiązującą w Spółkach Grupy Apator Polityką Praw Człowieka i zawierających zobowiązanie do jej stosowania,
 - przyjęciu określonych procedur umożliwiających realizację postanowień Polityki;
 - powierzeniu obowiązków związanych z monitorowaniem jej przestrzegania osobom zatrudnionym w Spółkach z Grupy Apator;
 - stosowania sankcji związanych z naruszeniem praw człowieka wobec pracowników, dostawców lub innych partnerów biznesowych.