

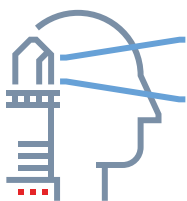
SZKOLENIA I EDUKACJA

Kluczowe kompetencje

Spółki grupy Apator stwarzają pracownikom warunki do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i rozwoju osobistego.

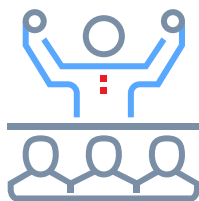
Do realizacji naszej strategii biznesowej niezbędna jest wysoko wykwalifikowana kadra o określonych zasobach specjalistycznej wiedzy, umiejętności, a także kompetencji społecznych.

W Apator SA zdefiniowaliśmy następujące **kluczowe kompetencje**, które chcemy konsekwentnie rozwijać u pracowników:



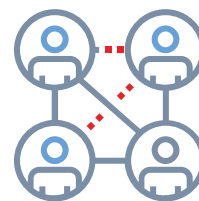
ORIENTACJA BIZNESOWA

Rozumienie biznesu firmy i branży związanej z obszarem specjalizacji, nastawienie na osiąganie i wzrost wyników biznesowych, stałe poszukiwanie rozwiązań usprawniających i rozwijających biznes firmy.



ZAANGAŻOWANIE

Entuzjazm, energia w działaniu, gotowość do realizacji zadań poza wąskim zakresem obowiązków, proaktywność, identyfikacja z firmą, jej strategią i celami, lojalność wobec firmy, dbanie o jej wizerunek.



WSPÓŁPRACA

Budowanie relacji opartych na otwartości, zaufaniu i szacunku, partnerskie podejście do relacji z innymi, umiejętność pracy w zespole, kultura osobista i empatia w relacjach z innymi.

Rozwój pracowników

Sposoby i narzędzia rozwoju kluczowych kompetencji w spółkach grupy Apator:

- ▶ zdobywanie doświadczenia poprzez realizację nowych ambitnych zadań
- ▶ uczenie się od innych poprzez pracę zespołową i udział w projektach
- ▶ udział w szkoleniach specjalistycznych i rozwijających umiejętności osobiste
- ▶ udział w szkoleniach stanowiskowych
- ▶ korzystanie z dofinansowania studiów licencjackich, magisterskich i podyplomowych

Podnoszenie kwalifikacji poprzez szkolenia:

- ▶ obligatoryjne z zakresu BHP, dotyczące nadania konkretnych uprawnień na danym stanowisku pracy np. energetyczne, obsługa wózków widłowych, suwnic itp.
- ▶ merytoryczne i specjalistyczne
- ▶ nauka języków obcych (pokrycie kosztów lub dofinansowanie nauki)
- ▶ studia magisterskie i podyplomowe (pokrycie kosztów lub dofinansowanie nauki)
- ▶ miękkie, wspierające rozwój osobisty
- ▶ ogólnofirmowe np. dotyczące systemu zarządzania



Szkolenia

Szkolenia są planowane i budżetowane w okresach rocznych.

W Apator SA rozpatrujemy potrzeby szkoleniowe na trzech poziomach:

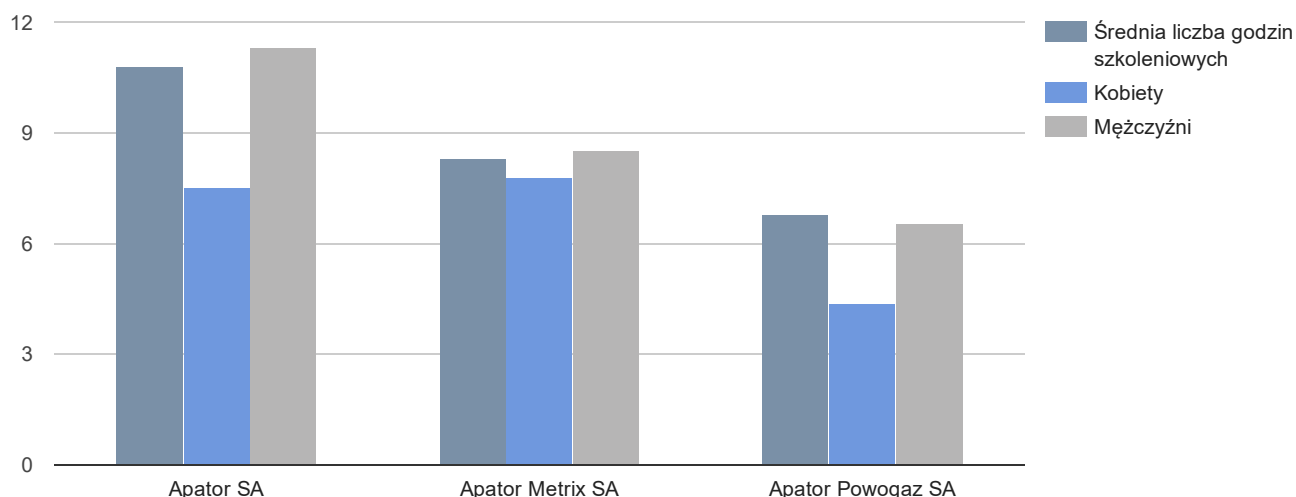
- ▶ organizacji - na podstawie strategii i planów operacyjnych,
- ▶ zespołów - na podstawie celów i zadań zaplanowanych do realizacji,
- ▶ indywidualnych pracowników - na podstawie planów rozwojowych pracownika.

Menadżerowie Apator SA są **zobowiązani do identyfikacji luk kompetencyjnych** pracownika, diagnozy jego potencjału rozwojowego i zaplanowania jego ścieżki rozwoju. Pracownicy mają możliwość **zgłoszenia bezpośrednim przełożonym swoich potrzeb w zakresie edukacji i kształcenia** umiejętności niezbędnych do realizacji powierzonych zadań, a ich potrzeby zostają uwzględnione w corocznym Planie szkoleń.

W Apator Metrix opracowano **karty kwalifikacji** określające kompetencje wymagane dla danego stanowiska, karty praw i obowiązków pracownika. Opracowano także instrukcję szkoleniową, zgodnie z którą każdego roku powstaje Plan szkoleń uwzględniający potrzeby rozwojowe pracowników.

Również w Apator Powogaz co roku powstaje Plan szkoleń zawierający **zestaw szkoleń merytorycznych** podnoszących umiejętności pracowników i ułatwiający wykonywanie bieżących zadań. Pracownicy korzystają także z możliwości podnoszenia kwalifikacji poprzez **studia podyplomowe**.

Średnia liczba godzin szkoleniowych w podziale na typ zatrudnienia



	Apator SA	Apator Metrix SA	Apator Powogaz SA
Średnia liczba godzin szkoleniowych	10,8	8,3	6,8
w tym kobiety	7,5	7,8	4,39
mężczyźni	11,3	8,5	6,54

Budżet szkoleniowy w 2015 r.

373 tys. zł

Apator SA

206 tys. zł

Apator Metrix SA

128 tys. zł

Apator Powogaz SA



NAUKA JĘZYKA OBCEGO

W przedsiębiorstwach działających na rynkach eksportowych kluczową umiejętnością jest dobra znajomość języka obcego. W 2015 r. w Apator SA z dofinansowania nauki języka obcego skorzystało 44 osoby (16% wydatków na szkolenia). Najczęściej pracownicy doskonalą się w zakresie jęz. angielskiego.

Dodatkowo pracownicy mogą skorzystać z zakupu na preferencyjnych zasadach kursu językowego w ramach platformy e-learningowej eTutor. To okazja do szlifowania języka angielskiego lub niemieckiego w wersji business lub life, w tempie indywidualnie określonym przez osobę uczącą się.