

WSPARCIE I BENEFITY

Motywacja pracowników

Tylko silnie zmotywowani pracownicy są w stanie tworzyć wartość dodaną dla firmy i skutecznie pracować na jej sukces.

W ramach Polityki personalnej Apator SA określono dwie metody motywowania pracowników:

► Motywowanie przez płacę:

- System wynagrodzenia oparty jest na części stałej (wynagrodzeniu zasadniczym) oraz części zmiennej (premia wynikowa, premia zadaniowa, nagrody).
- Polityka wynagradzania uwzględnia wartościowanie stanowisk pracy, wyniki spółki, indywidualne wyniki pracownika oraz odpowiednie praktyki rynkowe. Apator dwa razy do roku bierze udział w rynkowym badaniu wynagrodzeń. W maju 2015 rozpoczęto projekt mający na celu urynkowanie wynagrodzeń w oparciu o wypracowaną nową politykę wynagrodzeń.

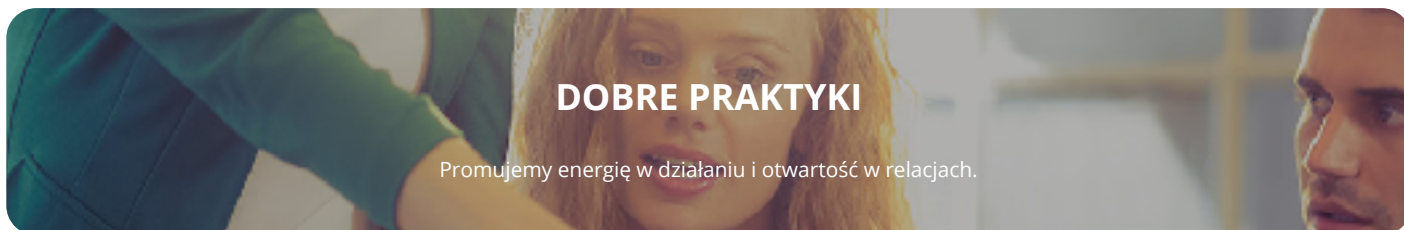
► Motywowanie pozapłacowe:

- szeroko rozumiana pomoc socjalna (pomoc finansowa, rzeczowa, pożyczki na cele mieszkaniowe, dofinansowanie wypoczynku, paczki i bony Sodexo z okazji świąt),
- wspieranie rozwoju pracowników przez dofinansowanie nauki i szkoleń,
- ubezpieczenie na życie,
- preferencyjne warunki zakupu kart sportowych w ramach Benefit System,
- organizowanie wydarzeń firmowych o charakterze integracyjnym,
- inne udogodnienia np. elastyczny czas pracy, prawo do korzystania z samochodów służbowych do celów prywatnych dla określonej grupy pracowników (zasady te określają odrębne przepisy).

Rozwój kompetencji społecznych

Dobra atmosfera w pracy i przyjazne relacje między pracownikami mają bezpośrednie przełożenie na jakość i efektywność wykonywanej pracy. Umiejętności interpersonalne, zdolności komunikacyjne, asertywność i empatia, radzenie sobie ze stresem, czyli szeroko rozumiane kompetencje społeczne, to równie ważne – obok merytorycznej i specjalistycznej wiedzy – umiejętności pracownika w nowoczesnej organizacji.

Dokładamy starań, aby pracownicy w ramach spółek grupy Apator czuli się zintegrowaną społecznością. Nie tylko pracujemy razem, ale także bawimy się wspólnie, rywalizujemy na gruncie sportowym, integrujemy podczas spotkań i imprez firmowych.



PIKNIK PRACOWNIKÓW

Piknik pracowników Apatora to stały punkt w kalendarzu wydarzeń firmowych. We wrześniu pracownicy Apator SA bawili się podczas imprezy integracyjnej.

Ogromnym zainteresowaniem cieszyły się przygotowane atrakcje, m.in. wioski ginących zawodów. Każdy chciał spróbować swych sił wcielając się w role rzemieślników dawnych profesji. Czerpanie papieru, przetwarzanie żywności, lepienie glinianych naczyń – na własne oczy przekonaliśmy się, jakie to trudne, mozolne zadania.

Cenna pamiątką z imprezy była kartka własnoręcznie czerpanego papieru, samodzielnie pomalowany kubek czy upleciona bransoletka.

Uczestnicy pikniku mieli nietypową okazję przenieść się do czasów dawnej polskiej wsi. Przebrani w stylizowane stroje organizatorzy zachęcali pracowników do spróbowania swych sił w mieleniu mąki, ubijaniu kaszy w stępie, wyciskaniu oleju lnianego czy prażeniu kawy. Zorganizowano wystawę dawnych akcesoriów i sprzętów kuchennych – prawdziwa gratka dla entuzjastów historii!

Na amatorów mocnych wrażeń czekała ruletka, Black Jack i kości – dzięki tym atrakcjom mogliśmy poczuć się jak w prawdziwym kasynie. Finałem imprezy był koncert zespołu Strusie - parkiet zapęłnił się, zabawa trwała do późna.



JUBILEUSZOWE SPOTKANIE INTEGRACYJNE W APATOR POWOGAZ

27 czerwca 2015 r. załoga Apator Powogaz świętowała **jubileusz 90-lecia istnienia firmy** w piknikowej oprawie. Spotkanie było okazją do świetnej zabawy w gronie współpracowników, a także służyło integracji zespołów pracujących w Poznaniu oraz w krakowskim oddziale firmy.

Wydarzeniu towarzyszył **mecz piłki nożnej** pomiędzy zaprzyjaźnioną z firmą drużyną Błękitni Owińska (chłopcy z rocznika 2002/2003) a zawodnikami Apator Powogaz. Rozgrywki zakończyły się wynikiem 13:12 dla młodzików.

Dla uczestników pikniku przewidziano wiele atrakcji. Gościom towarzyszyła muzyka DJ-a oraz występy zespołu muzycznego VIP Show. Można było spróbować swych sił uczestnicząc w wielu atrakcjach sportowych.

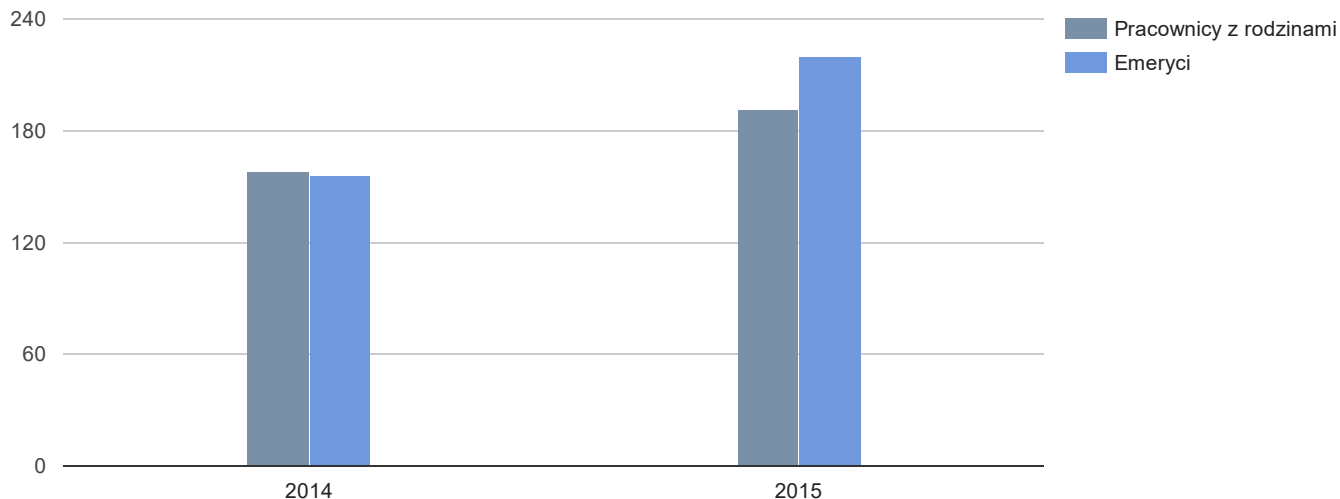
Piknik był nie tylko okazją do zabawy, w programie bowiem przewidziano także pokazy udzielania pierwszej pomocy oraz konkurs wiedzy o firmie - pracownicy wykazali się przy tej okazji dużą znajomością faktów i wydarzeń związanych z Apator Powogaz – nie tylko z czasów obecnych, ale również z odległej historii firmy.



WYPOCZYNEK NAD MORZEM

Apator posiada **własny ośrodek wczasowy** zlokalizowany w spokojnej miejscowości nadmorskiej, w sąsiedztwie Słowińskiego Parku Narodowego. To idealne miejsce dla rodzin z dziećmi oraz osób, które chcą odpocząć od codziennych obowiązków w zacisznej, przyjaznej okolicy. Z wypoczynku w Rowach rokrocznie korzystają liczni pracownicy wraz z rodzinami oraz emerytowani pracownicy firmy. Wypoczywające rodziny integrują się przy ogniskach, zaś dzieci pracowników bawią się podczas wieczornych animacji. Wczasy w ośrodku podlegają dofinansowaniu w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Ilość pracowników i emerytów korzystających z wypoczynku w OW ROWY



	2014	2015
Ilość pracowników z rodzinami	158	191
Ilość emerytów	156	220



TURNIEJ O PUCHAR PREZESA APATOR SA

Impreza organizowana co roku jest okazją do świetnej zabawy, integracji załogi, a przede wszystkim promowania aktywności sportowej pracowników. W turnieju rozgrywanym na Orliku w Ostaszewie **rywalizują drużyny wystawione przez poszczególne działy/wydziały firmy**. Zacięta walka o punkty trwa do ostatnich minut turnieju. W edycji 2015 r. niepokonana okazała się drużyna Białych Orłów (Wydział Montażu Aparatury Pomiarowej), która w finale zmierzyła się z Aparatami (Biuro Rozwoju Aparatury Łączeniowej), zaś na III miejscu uplasował się zespół Arburgów (Oddział Przetwórstwa Tworzyw Sztucznych). Wybrano także Króla Strzelców oraz Najskuteczniejszego Bramkarza. Najlepsi zawodnicy turnieju reprezentowali Apator SA podczas czwarczego turnieju Apator Cup.



APATOR BIEGA!

I edycja akcji „Apator biega”, która odbyła się we wrześniu 2014 r., zebrała pozytywne komentarze uczestników. Idea się spodobała więc 23 maja 2015 r. zaprosiliśmy kolegów do udziału w kolejnej odsłonie akcji.

Impreza skierowana jest do pracowników i ich rodzin. W zawodach **na dystansie 5 km wzięło udział ok. 50 osób**. Dzieci pracowników startowały w biegach na dystansach 300m i 600m. Wszyscy ambitnie (choć zdroworozsądkowo) podeszli do rywalizacji i do końca walczyli o najlepsze miejsce na pudle. W programie przewidziano także zabawy i konkursy dla najmłodszych, zaś imprezę zwieńczyło ognisko z kiełbaskami.

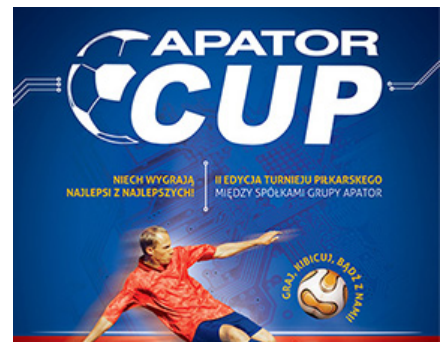


APATOR CUP

19 czerwca 2015 r. odbyła się II edycja turnieju piłkarskiego Apator Cup, w którym uczestniczyły reprezentanci spółek grupy Apator. W tym roku turniej odbywał się w Tczewie, w siedzibie spółki Apator Metrix, której drużyna zwyciężyła w ubiegłorocznej edycji turnieju.

Apator Cup jest okazją do integracji pracowników grupy Apator, którzy na co dzień pracują w różnych miastach. W tym toku do grupy spółek krajowych dołączyła także ekipa z należącej do grupy Apator firmy GWi zlokalizowanej w Coventry, w Wielkiej Brytanii.

W turnieju udział wzięło łącznie 10 drużyn. III miejsce zdobyli piłkarze z Apator Telemetry, II miejsce - drużyna Apator Rector, zaś niekwestionowanym zwycięzcą turnieju została ekipa Apator Metrix.



KULTURA I SPORT W PAKIECIE



Apator od wielu lat współpracuje z Uniwersytetem Mikołaja Kopernika przy realizacji przedsięwzięć z zakresu edukacji, kultury i sztuki. W 2015 roku toruńska uczelnia obchodziła jubileusz 70-lecia i z tej okazji zaprosiła Apatora do współpracy w charakterze „Partnera 70-lecia”.

W ramach umowy partnerskiej Apator mógł zaoferować swoim pracownikom karty uprawniające do zniżek do Uniwersyteckiego Centrum Sportowego na korzystanie z basenu oraz uproszczonego dostępu do Biblioteki Uniwersyteckiej (bez konieczności wnoszenia kaucji).

Zorganizowano także cykl pokazów kinowych dla pracowników i ich rodzin, podczas których mogli oni zobaczyć takie przeboje kinowe, jak „Młodość” w reż. Paolo Sorrentino, „Carte Blanche” Jacka Lusńskiego czy „Body/Ciało” Małgorzaty Szumowskiej.