

POLITYKA SYSTEMU ZARZĄDZANIA FAP Pafal S.A.

Zarząd FAP Pafal S.A. uznaje, że zarządzanie w ramach systemu zarządzania jakością, środowiskiem oraz bezpieczeństwem i higiena pracy ma podstawowe znaczenia dla prowadzonych przez Spółkę działań biznesowych w zakresie produkcji oraz świadczonych usług.

Głównym celem Spółki w zakresie jakości jest spełnienie wymagań oraz oczekiwań klienta i w tym celu Spółka zapewnia:

- Wyroby na powtarzalnym, wysokim poziomie jakościowym, realizowane w procesach nadzorowanych zgodnie z ISO 9001
- Spełnianie wymagań prawnych i innych, dyrektyw UE w tym Dyrektywy 2014/32/UE
- Profesjonalne usługi i serwis.

Działania Spółki mają podejście procesowe i ukierunkowane są na zapobieganie niezgodnościom i ciągłe doskonalenie jakości procesów.

Zarządzanie Spółki jest ukierunkowane na działania przyjazne środowisku i w związku z tym Zarząd zobowiązuje się do:

- Postępowania w swojej działalności zgodnie z normą ISO 14001.
- Doskonalenia procesów w celu zmniejszania oddziaływań na środowisko, a w szczególności:
 - ograniczania stosowania substancji szkodliwych dla środowiska,
 - obniżania zużycia energii,
 - zmniejszania emisji zanieczyszczeń do atmosfery,
 - zmniejszania ilości odpadów,
 - stosowania materiałów nadających się do recyklingu,
 - stosowania w procesach obiegów zamkniętych,
 - spełniania wymagań prawnych i innych, w ochronie środowiska,
 - dialogu ze społecznością, władzami lokalnymi i pracownikami w zakresie ochrony środowiska.

W zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy polityka jest realizowana poprzez:

- zobowiązanie do zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- stałe dążenie do eliminowania zagrożeń, ograniczania ryzyk oraz wykorzystywania szans związanych z BHP,
- spełnianie wymagań prawnych i innych,
- postępowanie zgodne z postanowieniami normy PN-ISO 45001,
- dbałość o zapewnianie pracownikom możliwie najlepszych warunków pracy i podejmowanie działań w celu zapobiegania incydentom, wypadkom przy pracy lub chorobom zawodowym,
- zapewnianie konsultacji, współdziałania przedstawicieli pracowników w funkcjonowaniu SZ BHP,
- stałe doskonalenie działań w celu zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy.

Każdy pracownik zobowiązany jest znać i przestrzegać przepisy, regulacje prawne z zakresu BHP i bezwzględnie je stosować. Zadaniem wszystkich pracowników jest ciągła analiza warunków pracy w celu określania istniejących i potencjalnych zagrożeń oraz podejmowanie działań celem ich eliminowania lub ograniczenia.

Czynnikiem determinującym skuteczne funkcjonowanie SZ jest podnoszenie kwalifikacji i świadomości pracowników poprzez szkolenia. Zarząd zobowiązuje się do stwarzania warunków umożliwiających rozwój pracowników.

Niniejsza polityka stanowi ramy do ustalania przeglądu celów, zadań dotyczących jakości, środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy.

Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy
W zakresie SZ BHP

Piekut Ewa

10 października 2023

Prezes Zarządu
PAFAL
GRUPA APATOR
PREZES ZARZĄDU
DYREKTOR GENERALNY
Krzysztof Malec