



Sprawozdanie Rady Nadzorczej Apator SA o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej za rok 2022

Toruń, 31 maja 2023 r.



Spis treści

| | | |
|----|--|---|
| 1. | Wstęp | 3 |
| 2. | Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej | 3 |
| 3. | Wynagrodzenie Członków Zarządu | 5 |
| 4. | Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń oraz w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki | 7 |
| 5. | Zmiany wynagrodzeń oraz podstawowych wyników Grupy Apator na przestrzeni lat 2017 – 2022 | 9 |

| | | | |
|-----------------------------|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Apator SA | | |
| Okres objęty sprawozdaniem: | 01.01.2022 – 31.12.2022 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | Liczby całkowite, bez kwot po przecinku | | |

1. Wstęp

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Apator SA zostało przygotowane zgodnie z wymogami Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz spółkach publicznych . (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 2554 zwana dalej **Ustawą o ofercie publicznej**) i zawiera opis wynagrodzeń wypłaconych Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi w tym „Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Apator S.A.” przyjętą przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Apator S.A. w dniu 2 lipca 2020 r.

Spółka nie stosowała odstępstw od obowiązywania Polityki Wynagrodzeń, odstępstw od czasowego jej stosowania, jak również odstępstw od procedury wdrażania Polityki.

W dniu 31.05.2022 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Apator SA podjęło Uchwałę nr 23/2022 o pozytywnym zaopiniowaniu Sprawozdania Rady Nadzorczej Apator SA o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Apator SA za rok 2021

2. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie w formie stałej miesięcznej kwoty ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia, niezależnie od udziału w posiedzeniach Rady Nadzorczej oraz mogą korzystać z dodatkowych niepieniężnych świadczeń przewidzianych dla pracowników Spółki, zgodnie z obowiązującymi w Spółce dokumentami wewnętrznymi.

Na dzień 31 grudnia 2022 r. w Apator SA obowiązywały zasady wynagradzania Rady Nadzorczej wynikające z „Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Apator SA” podjętej uchwałą Walnego Zgromadzenia nr 29/VII/2020 z dnia 2 lipca 2020 r. Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej została ustalona uchwałą Walnego Zgromadzenia nr 30/VII/2020 z dnia 2 lipca 2020 r.

Od dnia 2020 r. obowiązuje poziom wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej na podstawie uchwały nr 30/VII/2020 przyjętej przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy i wynosi:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 8.500 zł brutto miesięcznie,
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – 7.000 zł brutto miesięcznie,
- dodatek z tytułu pełnienia funkcji w komitetach Rady Nadzorczej – 1.500 zł brutto miesięcznie.

Składniki wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej:

| | |
|---|---|
| Część stała | Członek Rady Nadzorczej otrzymuje wynagrodzenie w formie stałej miesięcznej kwoty ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia, niezależnie od udziału w posiedzeniach Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej wypłacane jest w terminie wypłaty wynagrodzeń pracownikom Spółki. |
| Część zmienna | Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują dodatkowego wynagrodzenia w formie premii. |
| Dodatkowe świadczenia niepieniężne | Każdy z Członków Rady Nadzorczej może otrzymywać inne świadczenia niepieniężne od Spółki, na zasadach obowiązujących pracowników Spółki, takie jak: <ul style="list-style-type: none"> • dofinansowanie do benefitów dostępnych dla pracowników Spółki (karta multisport i pakiet medyczny, dodatkowe ubezpieczenie na życie i komunikacyjne), |

| | | | |
|-----------------------------|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Apator SA | | |
| Okres objęty sprawozdaniem: | 01.01.2022 – 31.12.2022 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | Liczby całkowite, bez kwot po przecinku | | |

- PPK,
Spółka nie oferuje dodatkowych programów emerytalnych i nie przyznaje wynagrodzenia Członkom Rady Nadzorczej w formie instrumentów finansowych.

Członkowie Rady Nadzorczej na podstawie art. 392 §3 Kodeksu Spółek Handlowych mają prawo do żądania zwrotu kosztów (np. podróży służbowej) związanych z wykonywaniem swoich obowiązków.

Skład Rady Nadzorczej Apator SA w 2022 roku

| Imię i Nazwisko | Funkcja | Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym |
|----------------------|---|---|
| Janusz Niedźwiecki | Przewodniczący Rady Nadzorczej, niezależny wg DPSN 2016 | Cały rok |
| Mariusz Lewicki | Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej | Cały rok |
| Danuta Guzowska | Członek Rady Nadzorczej | Cały rok |
| Janusz Marzygliński | Członek Rady Nadzorczej | Cały rok |
| Marcin Murawski | Członek Rady Nadzorczej, niezależny wg DPSN 2016 | Cały rok |
| Kazimierz Piotrowski | Członek Rady Nadzorczej | Cały rok |
| Tadeusz Sosgórnik | Członek Rady Nadzorczej | Cały rok |

Całkowite wynagrodzenie Członków Rad Nadzorczych za rok 2022 roku (PLN brutto):

| Imię i Nazwisko | Wynagrodzenie stałe z Apator SA | Świadczenia dodatkowe z Apator SA* | Wynagrodzenie całkowite z Apator SA | Wynagrodzenie z innych podmiotów należących do Grupy Apator** | Całkowite wynagrodzenie z Grupy Apator |
|---|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|---|--|
| Janusz Niedźwiecki Przewodniczący Rady Nadzorczej | 102 000 | | 102 000 | 24 000 | 126 000 |
| Danuta Guzowska Członek Rady Nadzorczej | 84 000 | | 84 000 | 0 | 84 000 |
| Mariusz Lewicki Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej | 102 000 | 1530 | 103 530 | 84 000 | 187 530 |
| Janusz Marzygliński Członek Rady Nadzorczej | 84 000 | | 84 000 | 38 903 | 122 903 |
| Marcin Murawski Członek Rady Nadzorczej | 102 000 | 1537 | 103 537 | 0 | 103 537 |
| Kazimierz Piotrowski Członek Rady Nadzorczej | 102 000 | | 102 000 | 48 000 | 150 000 |

| | | | |
|-----------------------------|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Apator SA | | |
| Okres objęty sprawozdaniem: | 01.01.2022 – 31.12.2022 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | Liczby całkowite, bez kwot po przecinku | | |

| Imię i Nazwisko | Wynagrodzenie stałe z Apator SA | Świadczenia dodatkowe z Apator SA* | Wynagrodzenie całkowite z Apator SA | Wynagrodzenie z innych podmiotów należących do Grupy Apator** | Całkowite wynagrodzenie z Grupy Apator |
|--------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|---|--|
| Tadeusz Sosgórnik | | | | | |
| Członek Rady Nadzorczej | 84 000 | 885 | 84 885 | 184 800 | 269 685 |
| Podsumowanie | 660 000 | 3 952 | 663 952 | 379 703 | 1 043 655 |

* W skład świadczeń dodatkowych mogą wchodzić: świadczenia medyczne, pakiety sportowe, składki PPK, zwrot kosztów podróży służbowych

**Tadeusz Sosgórnik otrzymał z Apator Mining Sp. z o.o. wynagrodzenie zasadnicze i świadczenia dodatkowe w związku z pełnieniem funkcji Dyrektora Handlowego. Pozostałe osoby otrzymały wynagrodzenie za pełnienie funkcji Członka Rady Nadzorczej w spółkach Grupy Apator: Apator Rector Sp. z o.o., Apator Powogaz SA, Apator Metrix SA, Apator Mining Sp. z o.o., Apator Telemetria Sp. z o.o., FAP Pafal SA.

W trakcie 2022 r. Członkowie Rady Nadzorczej Apator SA pełnili również funkcje w organach spółek Grupy Apator, z czym wiąże się również uzyskiwanie wynagrodzenia wypłacanego przez te spółki:

- Janusz Niedźwiecki - Członek Rady Nadzorczej Apator Telemetria Sp. z o.o.,
- Mariusz Lewicki - Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Metrix S.A., Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Mining Sp. z o.o., Członek Rady Nadzorczej Apator Powogaz S.A.,
- Janusz Marzygliński - Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Rector Sp. z o.o., Członek Rady Nadzorczej Apator Powogaz S.A. (do 27.05.2022 r.),
- Kazimierz Piotrowski - Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej Apator Metrix S.A., Członek Rady Nadzorczej Apator Mining Sp. z o.o.
- Tadeusz Sosgórnik - Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Powogaz S.A., Przewodniczący Rady Nadzorczej FAP Pafal S.A., Dyrektor Handlowy Apator Mining Sp. z o.o.

Osoby najbliższe Członków Rady Nadzorczej nie otrzymały w 2022 roku żadnych świadczeń pieniężnych ani niepieniężnych.

3. Wynagrodzenie Członków Zarządu

Na dzień 31 grudnia 2022 r. w Apator SA obowiązywały zasady wynagradzania Członków Zarządu wynikających z „Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Apator SA.” poodjętej uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 29/VII/2020 z dnia 2 lipca 2020 r., „Regulaminu Premiowania Członków Zarządu Apator SA” przyjęty uchwałą Rady Nadzorczej nr 47/2020 z dnia 3 listopada 2020 r. oraz indywidualnych warunków wynagradzania zawartych w umowach o pracę.

Podstawami nawiązania z Członkiem Zarządu stosunku prawnego oraz wypłacania im wynagrodzenia są:

- umowa o pracę zawierana na czas określony lub nieokreślony albo
- umowa zlecenia (kontrakt menadżerski) zawierany na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu, albo
- powołanie do pełnienia funkcji Członka Zarządu na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu.

Wybór podstawy nawiązania stosunku prawnego z Członkiem Zarządu oraz ustalenie wysokości jego wynagrodzenia następuje w drodze negocjacji stron. Negocjacje te w imieniu Spółki prowadzi Rada Nadzorcza lub umocowany przez nią jej pełnomocnik wybrany spośród Członków Rady Nadzorczej.

Ostateczną decyzję w przedmiocie nawiązania z Członkiem Zarządu stosunku prawnego, jego podstawy, praw i obowiązków stron w zakresie m.in. rozwiązania stosunku prawnego, a także zasad wynagradzania, ustala Rada Nadzorcza Spółki w formie uchwały, do której załącznikiem jest projekt umowy zawieranej z Członkiem Zarządu.

Rada Nadzorcza może ustalić różne podstawy nawiązania stosunku prawnego dla poszczególnych Członków Zarządu, jak również określić różne stawki wynagrodzenia dla poszczególnych Członków Zarządu za

| | | | |
|-----------------------------|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Apator SA | | |
| Okres objęty sprawozdaniem: | 01.01.2022 – 31.12.2022 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | Liczby całkowite, bez kwot po przecinku | | |

zarządzanie Spółką i bezpośrednie kierowanie Pionem organizacyjnym, przy czym niezależnie od tego, zasady podziału wynagrodzenia danego Członka Zarządu na część stałą oraz część zmienną wynagrodzenia muszą pozostać takie same, niezależnie od zastosowanej podstawy nawiązania stosunku prawnego.

Niezależnie od podstawy nawiązania stosunku prawnego z Członkiem Zarządu, Członek Zarządu może otrzymywać od Spółki wynagrodzenie pieniężne z tytułu zarządzania Spółką złożone z dwóch części, tj. części stałej oraz części zmiennej.

Powołując Członka Zarządu, Rada Nadzorcza określa - w uchwale powołującej do pełnienia funkcji Członka Zarządu lub w odrębnej uchwale - podstawowe elementy wynagrodzenia pieniężnego Członka Zarządu, w tym wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego.

Członkowi Zarządu mogą także zostać przyznane świadczenia dodatkowe na zasadach obowiązujących pracowników Spółki.

Składniki wynagrodzenia Członka Zarządu:

| | |
|---|--|
| Część stała | Część stała wynagrodzenia wypłacana jest miesięcznie w wysokości określonej w uchwale Rady, w terminie wypłacania wynagrodzenia pracownikom Spółki. Wysokość wynagrodzenia stałego Rada Nadzorcza ustala, uwzględniając oczekiwania Członka Zarządu, osiągnięty poziom zysków spółki oraz benchmarki wynagrodzeń. |
| Część zmienna | Część zmienna wynagrodzenia stanowi do 80% wynagrodzenia stałego i jest wypłacana w formie rocznej premii w terminie po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego Spółki przez Walne Zgromadzenie. Wypłata rocznej premii uzależniona jest od realizacji określonych długoterminowych celów zarządczych przez poszczególnych Członków Zarządu oraz wyników osiągniętych przez Spółkę/Grupę Apator. Cele zarządcze stanowią przede wszystkim wskaźniki finansowe oraz pozafinansowe. Stopień wykonania zadań stanowi podstawę przyznania premii rocznej dla Zarządu Apator SA. |
| Dodatkowe świadczenia niepieniężne | Każdy z Członków Zarządu może otrzymywać również inne świadczenia niepieniężne od Spółki, na zasadach obowiązujących pracowników Spółki, takie jak: <ul style="list-style-type: none"> • dofinansowanie kosztów najmu mieszkania, • dofinansowanie do benefitów dostępnych dla pracowników Spółki (min.karta multisport i pakiet medyczny, dodatkowe ubezpieczenie na życie i komunikacyjne), • PPK, • samochód służbowy do celów prywatnych. Spółka nie oferuje dodatkowych programów emerytalnych ani nie przyznała wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych. |

Po zakończeniu stosunku pracy Członkom Zarządu przysługuje odprawa w wysokości 3-miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto oraz możliwość uzyskania odszkodowania z tytułu zakazu konkurencji (w przypadku podjęcia decyzji przez Radę Nadzorczą o braku odstąpienia od umowy o zakazie konkurencji).

Skład Zarządu Apator SA w 2022 roku:

| Imię i Nazwisko | Funkcja | Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym |
|-----------------------|--|---|
| Arkadiusz Chmielewski | Prezes Zarządu – Dyrektor ds. Rozwoju Biznesu GA | 01.01.2022 – 31.12.2022 |

| | | | |
|-----------------------------|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Apator SA | | |
| Okres objęty sprawozdaniem: | 01.01.2022 – 31.12.2022 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | Liczby całkowite, bez kwot po przecinku | | |

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu za rok 2022 (PLN brutto):

| Imię i Nazwisko | Wynagrodzenie zasadnicze z Apator SA | Wynagrodzenie zmienne z Apator SA* | Świadczenia dodatkowe z Apator SA | Wynagrodzenie całkowite z Apator SA** | Udział wynagrodzenia zmiennego w całkowitym | Wynagrodzenie z innych podmiotów należących do Grupy Apator*** | Całkowite wynagrodzenie z Grupy Apator |
|--|--------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|---|--|--|
| Arkadiusz Chmielewski Prezes Zarządu | 778 348 | 624 000 | 4 800 | 1 407 148 | 44,35% | 60 000 | 1 467 148 |
| Tomasz Łątka Członek Zarządu | 600 000 | 480 000 | 18 458 | 1 098 458 | 43,70% | 24 000 | 1 122 458 |
| Podsumowanie | 1 378 348 | 1 104 000 | 23 258 | 2 505 606 | 44,06%% | 84 000 | 2 589 606 |

*Wysokość założonej rezerwy na premię należną za rok 2022. Rezerwa została policzona jako 80% (premia on target) ze 100% planowanej wypłaty wynagrodzenia zasadniczego. Premia zostanie wypłacona po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego przez WZA na podstawie poziomu realizacji celów finansowych i niefinansowych przez poszczególnych Członków Zarządu.

** Wartość wynagrodzenia całkowitego zawiera szacunkową wartość premii.

*** Arkadiusz Chmielewski otrzymał wynagrodzenie za pełnienie funkcji Członka Rady Nadzorczej Apator Powogaz SA i Apator Rector Sp. z o.o.; Tomasz Łątka otrzymał wynagrodzenie za pełnienie funkcji Członka Rady Nadzorczej w Apator Rector Sp. z o.o.

4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń oraz w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

W ramach realizowanej Polityki Wynagrodzeń struktura wynagradzania całkowitego odpowiada praktykom rynkowym, natomiast poziomy wynagrodzeń odpowiadają poziomom oferowanym w sektorze przedsiębiorstw przemysłowych notowanych na GPW, z uwzględnieniem skali działalności.

Wysokość wynagrodzenia podlega przeglądowi raz w roku.

Kryteria wpływające na charakter i wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego przyznawanego Członkom Zarządu zostały określone w taki sposób, aby wspierać realizację strategii biznesowej, długoterminowych interesów i stabilności Spółki w szczególności przez:

- stawianie corocznie celów premialnych Członkom Zarządu zgodnych z planami finansowymi i strategicznymi Spółki i Grupy Apator, a następnie ocenę poziomu ich realizacji
- zawieranie umów o zakazie konkurencji i zachowaniu poufności z Członkami Zarządu celem zabezpieczenia interesów Spółki

Celem Polityki Wynagrodzeń jest zapewnienie rozwoju Spółki i całej Grupy Apator, zabezpieczającego interesariuszy, w szczególności klientów, właścicieli i pracowników, między innymi poprzez adekwatne, rynkowe wynagrodzenie pracowników, za wykonaną pracę oraz motywowanie ich do osiągnięcia jak najlepszych wyników opartych na określonych kryteriach ilościowych i jakościowych.

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać wynagrodzenie zmienne. Część zmienna wynagrodzenia stanowi do 80% wynagrodzenia stałego i jest wypłacane w formie rocznej premii.

| | | | |
|-----------------------------|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Apator SA | | |
| Okres objęty sprawozdaniem: | 01.01.2022 – 31.12.2022 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrągleń: | Liczby całkowite, bez kwot po przecinku | | |

Warunkiem otrzymania premii jest realizacja celów finansowych i niefinansowych wyznaczonych przez Radę, przy założeniu, że progim uruchamiającym rozliczenie celów finansowych jest 90% realizacji tych celów.

Członkowie Zarządu otrzymują cele zarówno finansowe jak i niefinansowe w proporcji odpowiednio 80/20. Cele zarządcze, od realizacji których uzależnione jest wynagrodzenie zmienne, mogą stanowić w szczególności:

- cele finansowe:
 - poziom przychodów
 - poziom EBITDA
 - poziom zysku netto i brutto
 - wartość i tendencja przychodów
 - inne wskaźniki finansowe
- cele niefinansowe:
 - realizacja strategii biznesowej spółki i Grupy
 - wzrost efektywności prowadzenia biznesu
 - aktywne poszukiwanie możliwości rozwoju biznesu
 - aktywna współpraca wewnątrz Grupy
 - poziom satysfakcji klientów
 - realizacja strategii HR
 - realizacja strategii CSR
 - wskaźniki środowiskowe

Przyznanie premii Członkom Zarządu następuje w oparciu o ocenę realizacji postawionych celów.

Zgodnie z punktem 4.6 przyjętej „Polityki Wynagrodzeń” Spółka nie odraczała wypłaty wynagrodzenia zmiennego ani nie wystąpiła z żądaniem jego zwrotu.

4.1. Cele premiowe na 2022 r.

Zgodnie z przyjętą Polityką Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej zawierzoną uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 29/VII/2020 oraz Regulaminem Premiowania, Rada Nadzorcza wyznaczyła dla Członków Zarządu na 2022 r. cele ilościowe oraz cele niefinansowe w proporcji odpowiednio 80/20 i przypisała im progi premiowe oraz wagi:

- a) cele ilościowe na 2022 r. dla wszystkich Członków Zarządu obejmowały:
 - przychody ze sprzedaży Grupy Apator
 - zysk EBITDA Grupy Apator
 - zysk netto Grupy Apator
- b) indywidualne cele ilościowe dotyczyły realizacji wyników wybranych spółek;
- c) indywidualne cele pozafinansowe dotyczyły aktualizacji strategii biznesowej i poprawy efektywności biznesu

Rozliczenie celów premiowych nastąpi po zatwierdzeniu przez WZA sprawozdania finansowego w dniu 28.06.2023 r.

| | | | |
|-----------------------------|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Apator SA | | |
| Okres objęty sprawozdaniem: | 01.01.2022 – 31.12.2022 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | Liczby całkowite, bez kwot po przecinku | | |

5. Zmiany wynagrodzeń oraz podstawowych wyników Grupy Apator na przestrzeni lat 2017 – 2022

Poniższa tabela przedstawia zmiany wynagrodzeń całkowitych* oraz podstawowych wyników Grupy Apator na przestrzeni lat 2016-2021.

| Roczna zmiana | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2018 vs 2017 | 2019 vs 2018 | 2020 vs 2019 | 2021 vs 2020 | 2022 vs 2021 |
|---|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Mirosław Klepacki Prezes Zarządu od 16.11.2017 do 24.11.2021 | 135 000 | 1 088 324 | 1 207 938 | 1 310 744 | 1 077 316 | - | 706,2%** | 11,0% | 8,5% | - 17,8% | - |
| Arkadiusz Chmielewski Członek Zarządu od 12.06.2017 do 30.11.2017 oraz od 01.01.2019 do 24.11.2021. Prezes Zarządu od 25.11.2021 do 28.02.2023 | 355 263 | - | 384 000 | 416 736 | 412 080 | 1 407 148 | - | - | 8,5% | -1,1 % | 241,5% |
| Tomasz Łątka Członek Zarządu od 01.09.2020 | - | - | - | 111 363 | 263 248 | 1 098 458 | - | - | - | 136,4% | 317,3% |
| Andrzej Szostak Prezes Zarządu od 25.06.2013 do 15.11.2017 | 955 721 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Piotr Dobrowolski Członek Zarządu od 22.02.2016 do 31.05.2017 | 209 013 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

| | | | |
|-----------------------------|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Apator SA | | |
| Okres objęty sprawozdaniem: | 01.01.2022 – 31.12.2022 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | Liczby całkowite, bez kwot po przecinku | | |

| Roczna zmiana | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2018 vs 2017 | 2019 vs 2018 | 2020 vs 2019 | 2021 vs 2020 | 2022 vs 2021 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Agnieszka Nosal Członek Zarządu od 01.01.2017 do 30.11.2017 | 1 008 460 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Piotr Nowak Członek Zarządu od 01.07.2014 do 03.01.2018 | 869 426 | 59 665 | - | - | - | - | - 93,1% | - | - | - | - |
| Janusz Niedźwiecki Przewodniczący Rady Nadzorczej od 24.06.2013 | 84 000 | 84 000 | 84 300 | 93 360 | 102 000 | 102 000 | 0,0% | 0,4% | 10,7% | 9,3% | 0% |
| Danuta Guzowska Członek Rady Nadzorczej od 01.01.2000 | 84 000 | 84 000 | 84 000 | 84 000 | 84 000 | 84 000 | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0% | 0% |
| Mariusz Lewicki Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej od 14.01.2000 | 84 000 | 84 000 | 84 000 | 93 000 | 102 000 | 103 530 | 0,0% | 0,0% | 10,7% | 9,7% | 1,5% |
| Janusz Marzygliński Członek Rady Nadzorczej od 14.01.2000 | 84 000 | 84 000 | 84 000 | 84 000 | 84 000 | 84 000 | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0% | 0% |
| Marcin Murawski Członek Rady Nadzorczej 24.06.2013 | 84 000 | 84 000 | 84 219 | 94 399 | 104 286 | 103 537 | 0,0% | 0,3% | 12,1% | 10,5% | -0,7% |
| Kazimierz Piotrowski Członek Rady Nadzorczej 23.06.2015 | 84 000 | 84 000 | 84 000 | 93 000 | 102 000 | 102 000 | 0,0% | 0,0% | 10,7% | 9,7% | 0% |
| Tadeusz Sosgórnik Członek Rady Nadzorczej od 02.07.2020 | - | - | - | 41 696 | 84 165 | 84 885 | - | - | - | 101,9% | 0,9% |
| Przychody ze sprzedaży Grupy Apator | 883 196 000 | 827 802 000 | 877 593 000 | 934 850 000 | 940 083 000 | 1 081 792 000 | -6,3% | 6,0% | 6,5% | 0,6% | 15,1% |

| | | | |
|-----------------------------|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Apator SA | | |
| Okres objęty sprawozdaniem: | 01.01.2022 – 31.12.2022 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | Liczby całkowite, bez kwot po przecinku | | |

| Roczna zmiana | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2018 vs 2017 | 2019 vs 2018 | 2020 vs 2019 | 2021 vs 2020 | 2022 vs 2021 |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Zysk (strata) przed opodatkowaniem Grupy Apator | 58 217 000 | 91 744 000 | 73 884 000 | 81 917 000 | 85 244 000 | 15 915 000 | 57,6% | -19,5% | 10,9% | 4,1% | -81,3% |
| Zysk netto Grupy Apator | 43 908 000 | 70 405 000 | 55 287 000 | 62 237 000 | 63 336 000 | 7 205 000 | 29,3% | -6,0% | 3,8% | 14,9% | -88,6% |
| EBITDA Grupy Apator | 103 893 000 | 134 311 000 | 126 288 000 | 131 100 000 | 150 573 000 | 87 067 000 | 60,3% | -21,5% | 12,6% | 1,8% | -42,2% |
| Pracownicy Apator SA** | 4 165 | 4 076 | 4 379 | 4 540 | 4 980 | 5 776 | -2,1% | 7,4% | 3,7% | 9,7% | 16,0% |

*Wynagrodzenie całkowite otrzymane od Apator SA. (zawiera rezerwę na premię należną za rok 2022)

**Średnie wynagrodzenie zasadnicze na koniec wskazanego roku (grudzień do grudnia) z wykluczeniem Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, przeliczone do pełnego etatu,

w imieniu Rady Nadzorczej Apator SA
Przewodniczący Rady Nadzorczej
Janusz Niedźwiecki

| | | | |
|-----------------------------|---|-----------------------|--------------------|
| Nazwa jednostki: | Apator SA | | |
| Okres objęty sprawozdaniem: | 01.01.2022 – 31.12.2022 | Waluta sprawozdawcza: | złoty polski (PLN) |
| Poziom zaokrąglenia: | Liczby całkowite, bez kwot po przecinku | | |