



Sprawozdanie Rady Nadzorczej Apator SA o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej za rok 2021

Toruń, 31 maja 2022 r.



Spis treści

1.	Wstęp	3
2.	Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej	3
3.	Wynagrodzenie Członków Zarządu	5
4.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń oraz w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki	8
5.	Zmiany wynagrodzeń oraz podstawowych wyników Grupy Apator na przestrzeni lat 2016 – 2021	10

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2021 – 31.12.2021	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

1. Wstęp

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Apator SA zostało przygotowane zgodnie z wymogami Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz spółkach publicznych . (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1983, zwana dalej **Ustawą o ofercie publicznej**) i zawiera opis wynagrodzeń wypłaconych Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi w tym „Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Apator S.A.” przyjętą przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Apator S.A. w dniu 2 lipca 2020 r.

Spółka nie stosowała odstępstw od obowiązywania Polityki Wynagrodzeń, odstępstw od czasowego jej stosowania, jak również odstępstw od procedury wdrażania Polityki.

W dniu 29 czerwca 2021 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Apator SA podjęło Uchwałę nr 9/VI/2021 o pozytywnym zaopiniowaniu Sprawozdania Rady Nadzorczej Apator SA o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Apator SA za lata 2019 – 2020.

2. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie w formie stałej miesięcznej kwoty ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia, niezależnie od udziału w posiedzeniach Rady Nadzorczej oraz mogą korzystać z dodatkowych niepieniężnych świadczeń przewidzianych dla pracowników Spółki, zgodnie z obowiązującymi w Spółce dokumentami wewnętrznymi.

Na dzień 31 grudnia 2021 r. w Apator SA obowiązywały zasady wynagradzania Rady Nadzorczej wynikające z „Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Apator SA” podjętej uchwałą Walnego Zgromadzenia nr 29/VII/2020 z dnia 2 lipca 2020 r. Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej została ustalona uchwałą Walnego Zgromadzenia nr 30/VII/2020 z dnia 2 lipca 2020 r.

Od dnia 2020 r. obowiązuje poziom wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej na podstawie uchwały nr 30/VII/2020 przyjętej przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy i wynosi:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 8.500 zł brutto miesięcznie,
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – 7.000 zł brutto miesięcznie,
- dodatek z tytułu pełnienia funkcji w komitetach Rady Nadzorczej – 1.500 zł brutto miesięcznie.

Składniki wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej:

Część stała	Członek Rady Nadzorczej otrzymuje wynagrodzenie w formie stałej miesięcznej kwoty ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia, niezależnie od udziału w posiedzeniach Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej wypłacane jest w terminie wypłaty wynagrodzeń pracownikom Spółki.
Część zmienna	Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują dodatkowego wynagrodzenia w formie premii.
Dodatkowe świadczenia niepieniężne	Każdy z Członków Rady Nadzorczej może otrzymywać inne świadczenia niepieniężne od Spółki, na zasadach obowiązujących pracowników Spółki, takie jak: <ul style="list-style-type: none"> • dofinansowanie do benefitów dostępnych dla pracowników Spółki (karta multisport i pakiet medyczny, dodatkowe ubezpieczenie na życie i komunikacyjne), • PPK, <p>Spółka nie oferuje dodatkowych programów emerytalnych i nie przyznaje wynagrodzenia Członkom Rady Nadzorczej w formie instrumentów finansowych.</p>

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2021 – 31.12.2021	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

Członkowie Rady Nadzorczej na podstawie art. 392 §3 Kodeksu Spółek Handlowych mają prawo do żądania zwrotu kosztów (np. podróży służbowej) związanych z wykonywaniem swoich obowiązków.

Skład Rady Nadzorczej Apator SA w 2021 roku

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym
Janusz Niedźwiecki	Przewodniczący Rady Nadzorczej, niezależny wg DPSN 2021	Cały rok
Mariusz Lewicki	Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	Cały rok
Danuta Guzowska	Członek Rady Nadzorczej	Cały rok
Janusz Marzygliński	Członek Rady Nadzorczej	Cały rok
Marcin Murawski	Członek Rady Nadzorczej, niezależny wg DPSN 2021	Cały rok
Kazimierz Piotrowski	Członek Rady Nadzorczej	Cały rok
Tadeusz Sosgórnik	Członek Rady Nadzorczej	Cały rok

Całkowite wynagrodzenie Członków Rad Nadzorczych za rok 2021 roku (PLN brutto):

Imię i Nazwisko	Wynagrodzenie stałe z Apator SA	Świadczenia dodatkowe z Apator SA*	Wynagrodzenie całkowite z Apator SA	Wynagrodzenie z innych podmiotów należących do Grupy Apator**	Całkowite wynagrodzenie z Grupy Apator
Janusz Niedźwiecki Przewodniczący Rady Nadzorczej	102 000		102 000	21 000	123 000
Danuta Guzowska Członek Rady Nadzorczej	84 000		84 000	0	84 000
Mariusz Lewicki Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	102 000		102 000	108 000	210 000
Janusz Marzygliński Członek Rady Nadzorczej	84 000		84 000	60 000	144 000
Marcin Murawski Członek Rady Nadzorczej	102 000	2 286	104 286	0	104 286
Kazimierz Piotrowski Członek Rady Nadzorczej	102 000		102 000	48 000	150 000
Tadeusz Sosgórnik Członek Rady Nadzorczej	84 000	165	84 165	223 800	307 965
Podsumowanie	660 000	2 451	662 451	460 800	1 123 251

* W skład świadczeń dodatkowych mogą wchodzić: świadczenia medyczne, pakiety sportowe, składki PPK, zwrot kosztów podróży służbowych

**Tadeusz Sosgórnik otrzymał z Apator Mining Sp. z o.o. wynagrodzenie zasadnicze i świadczenia dodatkowe w związku z pełnieniem funkcji Dyrektora Haldowego. Pozostałe osoby otrzymały wynagrodzenie za pełnienie funkcji Członka Rady Nadzorczej w spółkach Grupy Apator: Apator Rector Sp. z o.o., Apator Powogaz SA, Apator Elkotech SA, Apator Metrix SA, Apator Mining Sp. z o.o., Apator Telemetry Sp. z o.o., FAP Pafal SA.

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2021 – 31.12.2021	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

W trakcie 2021 r. Członkowie Rady Nadzorczej Apator SA pełnili również funkcje w organach spółek Grupy Apator, z czym wiąże się również uzyskiwanie wynagrodzenia wypłacanego przez te spółki:

- Janusz Niedźwiecki - Członek Rady Nadzorczej Apator Telemetry Sp. z o.o.
- Mariusz Lewicki - Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Metrix SA,
Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Mining Sp. z o. o.,
Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej Apator Elkomtech SA*,
Członek Rady Nadzorczej Apator Powogaz SA,
- Janusz Marzygliński - Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Rector Sp. z o. o.,
Członek Rady Nadzorczej Apator Powogaz SA,
- Kazimierz Piotrowski - Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej Apator Metrix SA,
Członek Rady Nadzorczej Apator Mining Sp. z o. o.
- Tadeusz Sosgórnik - Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Powogaz SA,
Przewodniczący Rady Nadzorczej FAP Pafal SA,
Członek Rady Nadzorczej Apator Elkomtech SA*,
Dyrektor Handlowy Apator Mining Sp. z o.o.

*) Po dniu bilansowym, 3 stycznia 2022 r. spółka Apator Elkomtech SA została połączona z Apator SA.

Osoby najbliższe Członków Rady Nadzorczej nie otrzymały w 2021 roku żadnych świadczeń pieniężnych ani niepieniężnych.

3. Wynagrodzenie Członków Zarządu

Na dzień 31 grudnia 2021 r. w Apator SA obowiązywały zasady wynagradzania Członków Zarządu wynikających z „Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Apator SA.” podyktowanej uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 29/VII/2020 z dnia 2 lipca 2020 r., „Regulaminu Premiowania Członków Zarządu Apator SA” przyjęty uchwałą Rady Nadzorczej nr 47/2020 z dnia 3 listopada 2020 r. oraz indywidualnych warunków wynagradzania zawartych w umowach o pracę.

Podstawami nawiązania z Członkiem Zarządu stosunku prawnego oraz wypłacania im wynagrodzenia są:

- a) umowa o pracę zawierana na czas określony lub nieokreślony albo
- b) umowa zlecenia (kontrakt menadżerski) zawierany na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu, albo
- c) powołanie do pełnienia funkcji Członka Zarządu na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu.

Wybór podstawy nawiązania stosunku prawnego z Członkiem Zarządu oraz ustalenie wysokości jego wynagrodzenia następuje w drodze negocjacji stron. Negocjacje te w imieniu Spółki prowadzi Rada Nadzorcza lub umocowany przez nią jej pełnomocnik wybrany spośród Członków Rady Nadzorczej.

Ostateczną decyzję w przedmiocie nawiązania z Członkiem Zarządu stosunku prawnego, jego podstawy, praw i obowiązków stron w zakresie m.in. rozwiązania stosunku prawnego, a także zasad wynagradzania, ustala Rada Nadzorcza Spółki w formie uchwały, do której załącznikiem jest projekt umowy zawieranej z Członkiem Zarządu.

Rada Nadzorcza może ustalić różne podstawy nawiązania stosunku prawnego dla poszczególnych Członków Zarządu, jak również określić różne stawki wynagrodzenia dla poszczególnych Członków Zarządu za zarządzanie Spółką i bezpośrednie kierowanie Pionem organizacyjnym, przy czym niezależnie od tego, zasady podziału wynagrodzenia danego Członka Zarządu na część stałą oraz część zmienną wynagrodzenia muszą pozostać takie same, niezależnie od zastosowanej podstawy nawiązania stosunku prawnego.

Niezależnie od podstawy nawiązania stosunku prawnego z Członkiem Zarządu, Członek Zarządu może otrzymywać od Spółki wynagrodzenie pieniężne z tytułu zarządzania Spółką złożone z dwóch części, tj. części stałej oraz części zmiennej.

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2021 – 31.12.2021	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

Powołując Członka Zarządu, Rada Nadzorcza określa - w uchwale powołującej do pełnienia funkcji Członka Zarządu lub w odrębnej uchwale - podstawowe elementy wynagrodzenia pieniężnego Członka Zarządu, w tym wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego.

Członkowi Zarządu mogą także zostać przyznane świadczenia dodatkowe na zasadach obowiązujących pracowników Spółki.

Składniki wynagrodzenia Członka Zarządu:

Część stała	Część stała wynagrodzenia wypłacana jest miesięcznie w wysokości określonej w uchwale Rady, w terminie wypłacania wynagrodzenia pracownikom Spółki. Wysokość wynagrodzenia stałego Rada Nadzorcza ustala, uwzględniając oczekiwania Członka Zarządu, osiągnięty poziom zysków spółki oraz benchmarki wynagrodzeń.
Część zmienna	Część zmienna wynagrodzenia stanowi do 80% wynagrodzenia stałego i jest wypłacana w formie rocznej premii w terminie po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego Spółki przez Walne Zgromadzenie. Wypłata rocznej premii uzależniona jest od realizacji określonych długoterminowych celów zarządczych przez poszczególnych Członków Zarządu oraz wyników osiągniętych przez Spółkę. Cele zarządcze stanowią przede wszystkim wskaźniki finansowe oraz pozafinansowe. Stopień wykonania zadań stanowi podstawę przyznania premii rocznej dla Zarządu Apator SA.
Dodatkowe świadczenia niepieniężne	Każdy z Członków Zarządu może otrzymywać również inne świadczenia niepieniężne od Spółki, na zasadach obowiązujących pracowników Spółki, takie jak: <ul style="list-style-type: none"> • dofinansowanie kosztów najmu mieszkania, • dofinansowanie do benefitów dostępnych dla pracowników Spółki (karta multisport i pakiet medyczny, dodatkowe ubezpieczenie na życie i komunikacyjne), • PPK, • samochód służbowy do celów prywatnych. Spółka nie oferuje dodatkowych programów emerytalnych ani nie przyznała wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Po zakończeniu stosunku pracy Członkom Zarządu przysługuje odprawa w wysokości 3-miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto oraz możliwość uzyskania odszkodowania z tytułu zakazu konkurencji (w przypadku podjęcia takiej decyzji przez Radę Nadzorczą).

Skład Zarządu Apator SA w 2021 roku:

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym
Mirosław Klepacki	Prezes Zarządu – Dyrektor Generalny	do 24.11.2021 r.
Arkadiusz Chmielewski	Członek Zarządu – Dyrektor ds. Rozwoju Biznesu GA	do 24.11.2021 r.
	Prezes Zarządu – Dyrektor ds. Rozwoju Biznesu GA	od 25.11.2021 r.
Tomasz Łątka	Członek Zarządu – Dyrektor ds. Automatyzacji Pracy Sieci	do 24.11.2021 r.
	Członek Zarządu – Dyrektor Generalny	od 25.11.2021 r.

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2021 – 31.12.2021	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu za rok 2021 (PLN brutto):

Imię i Nazwisko	Wynagrodzenie zasadnicze z Apator SA	Wynagrodzenie zmienne z Apator SA*	Świadczenia dodatkowe z Apator SA	Wynagrodzenie całkowite z Apator SA**	Udział wynagrodzenia zmiennego w całkowitym	Wynagrodzenie z innych podmiotów należących do Grupy Apator***	Całkowite wynagrodzenie z Grupy Apator
Mirosław Klepacki Prezes Zarządu	786 931****	280 000	10 385	1 077 316	26%	84 000	1 161 316
Arkadiusz Chmielewski Członek Zarządu	294 000*****	118 080	-	412 080	29%	696 238	1 108 318
Tomasz Łątka Członek Zarządu	180 000	72 000	11 248	263 248	27%	652 703	915 951
Podsumowanie	1 260 931	470 080	21 633	1 752 644	27%	1 432 941	3 185 585

*Wysokość założonej rezerwy na premię należną za rok 2021. Premia zostanie wypłacona po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego przez WZA na podstawie poziomu realizacji celów finansowych i niefinansowych przez poszczególnych Członków Zarządu.

** Wartość wynagrodzenia całkowitego zawiera szacunkową wartość premii.

*** Mirosław Klepacki otrzymał wynagrodzenie za pełnienie funkcji Członka Rady Nadzorczej w spółkach: Apator Rector Sp. z o.o., Apator Powogaz SA, Apator Elkomtech SA; Arkadiusz Chmielewski otrzymał wynagrodzenie (wynagrodzenie zasadnicze, premia i świadczenia dodatkowe) za pełnienie funkcji Prezesa Zarządu Apator Metrix SA oraz wynagrodzenie za pełnienie funkcji Członka Rady Nadzorczej Apator Powogaz SA i Apator Telemetry Sp. z o.o.; Tomasz Łątka otrzymał wynagrodzenie (wynagrodzenie zasadnicze, premię i świadczenia dodatkowe) za pełnienie funkcji Prezesa Apator Elkomtech SA oraz wynagrodzenie za pełnienie funkcji Członka Rady Nadzorczej w Apator Rector Sp. z o.o.

****Mirosław Klepacki zatrudniony był na stanowisku Prezes Zarządu – Dyrektor Generalny do 24.11.2021 r. i otrzymał z tego tytułu wynagrodzenie zasadnicze w roku 2021 w kwocie 711 098 zł. Od 25.11.2021 do 30.11.2021 r. zatrudniony był na stanowisku Dyrektora Generalnego i otrzymał z tego tytułu wynagrodzenie zasadnicze w roku 2021 w wysokości 10 833 zł. Od 1.12. 2021 zatrudniony jest na stanowisku Doradcy zarządu ds. rozwoju biznesu rynku niemieckiego i otrzymał z tego tytułu wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 65 000 zł.

*****Arkadiusz Chmielewski otrzymał wynagrodzenie za pełnienie funkcji Członka Zarządu do 24.11.2021r. oraz za pełnienie funkcji Prezesa Zarządu od 25 .11.2021 r.

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2021 – 31.12.2021	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń oraz w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

W ramach realizowanej Polityki Wynagrodzeń struktura wynagradzania całkowitego odpowiada praktykom rynkowym, natomiast poziomy wynagrodzeń odpowiadają poziomom oferowanym w sektorze przedsiębiorstw przemysłowych notowanych na GPW, z uwzględnieniem skali działalności.

Wysokość wynagrodzenia podlega przeglądom raz w roku.

Kryteria wpływające na charakter i wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego przyznawanego Członkom Zarządu zostały określone w taki sposób, aby wspierać realizację strategii biznesowej, długoterminowych interesów i stabilności Spółki w szczególności przez:

- stawianie corocznie celów premiowych Członkom Zarządu zgodnych z planami finansowymi i strategicznymi Spółki i Grupy Apator, a następnie ocenę poziomu ich realizacji,
- zawieranie umów o zakazie konkurencji i zachowaniu poufności z Członkami Zarządu celem zabezpieczenia interesów Spółki.

Celem Polityki Wynagrodzeń jest zapewnienie rozwoju Spółki i całej Grupy Apator, zabezpieczającego interesariuszy, w szczególności klientów, właścicieli i pracowników, między innymi poprzez adekwatne, rynkowe wynagrodzenie pracowników, za wykonaną pracę oraz motywowanie ich do osiągnięcia jak najlepszych wyników opartych na określonych kryteriach ilościowych i jakościowych.

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać wynagrodzenie zmienne. Część zmienna wynagrodzenia stanowi do 80% wynagrodzenia stałego i jest wypłacane w formie rocznej premii.

Warunkiem otrzymania premii jest realizacja celów finansowych i niefinansowych wyznaczonych przez Radę, przy założeniu, że progiem uruchamiającym rozliczenie celów finansowych jest 90% realizacji tych celów.

Członkowie Zarządu otrzymują cele zarówno finansowe jak i niefinansowe w proporcji odpowiednio 80/20. Cele zarządcze, od realizacji których uzależnione jest wynagrodzenie zmienne, mogą stanowić w szczególności:

- cele finansowe:
 - poziom przychodów
 - poziom EBITDA
 - poziom zysku netto i brutto
 - wartość i tendencja przychodów
 - inne wskaźniki finansowe
- cele niefinansowe:
 - realizacja strategii biznesowej spółki i Grupy
 - wzrost efektywności prowadzenia biznesu
 - aktywne poszukiwanie możliwości rozwoju biznesu
 - aktywna współpraca wewnątrz Grupy
 - poziom satysfakcji klientów
 - realizacja strategii HR
 - realizacja strategii CSR
 - wskaźniki środowiskowe.

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2021 – 31.12.2021	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

Przyznanie premii Członkom Zarządu następuje w oparciu o ocenę realizacji postawionych celów.

Cele na 2021 r zostały postawione Członkom Zarządu zgodnie z przyjętą Polityką Wynagradzania i Regulaminem Premiowania. Ostateczne rozliczenie celów i wypłata premii nastąpi po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za 2021 przez Walne Zgromadzenie Apator SA, które odbędzie się w dniu 28 czerwca 2022 r.

Zgodnie z punktem 4.6 przyjętej „Polityki Wynagrodzeń” Spółka nie odraczała wypłaty wynagrodzenia zmiennego ani nie wystąpiła z żądaniem jego zwrotu.

4.1. Cele premiowe na 2021 r.

Zgodnie z przyjętą Polityką Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej zawierzoną uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 29/VII/2020 oraz Regulaminem Premiowania, Rada Nadzorcza wyznaczyła dla Członków Zarządu na 2021 r. cele ilościowe oraz cele niefinansowe w proporcji odpowiednio 80/20 i przypisała im progi premiowe oraz wagi:

- a) cele ilościowe na 2021 r. dla wszystkich Członków Zarządu obejmowały:
 - przychody ze sprzedaży Grupy Apator
 - zysk EBITDA Grupy Apator
 - zysk netto Grupy Apator
- b) indywidualne cele ilościowe dotyczyły realizacji wyników wybranych spółek;
- c) indywidualne cele pozafinansowe dotyczyły aktualizacji strategii biznesowej.

Rozliczenie celów premiowych nastąpi po zatwierdzeniu przez WZA sprawozdania finansowego zaplanowanego w dniu 28.06.2022 r.

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2021 – 31.12.2021	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

5. Zmiany wynagrodzeń oraz podstawowych wyników Grupy Apator na przestrzeni lat 2016 – 2021

Poniższa tabela przedstawia zmiany wynagrodzeń całkowitych* oraz podstawowych wyników Grupy Apator na przestrzeni lat 2016-2021.

Roczna zmiana	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020
Mirosław Klepacki Prezes Zarządu od 16.11.2017 do 24.11.2021	-	135 000	1 088 324	1 207 938	1 310 744	1 077 316	-	706,2%**	11,0%	8,5%	- 17,8%
Arkadiusz Chmielewski Członek Zarządu od 12.06.2017 do 30.11.2017 oraz od 01.01.2019 do 24.11.2021. Prezes Zarządu od 25.11.2021	-	355 263	-	384 000	416 736	412 080	-	-	-	8,5%	-1,1 %
Tomasz Łątka Członek Zarządu od 01.09.2020	-	-	-	-	111 363	263 248	-	-	-	-	136,4%
Andrzej Szostak Prezes Zarządu od 25.06.2013 do 15.11.2017	1 004 962	955 721	-	-	-	-	- 4,9%***	-	-	-	-
Piotr Dobrowolski Członek Zarządu od 22.02.2016 do 31.05.2017	465 255	209 013	-	-	-	-	- 55,1%****	-	-	-	-
Agnieszka Nosal Członek Zarządu od 01.01.2017 do 30.11.2017	-	1 008 460	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2021 – 31.12.2021	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

Roczna zmiana	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020
Piotr Nowak Członek Zarządu od 01.07.2014 do 03.01.2018	813 638	869 426	59 665	-	-	-	6,9%	- 93,1%	-	-	-
Janusz Niedźwiecki Przewodniczący Rady Nadzorczej od 24.06.2013	84 000	84 000	84 000	84 300	93 360	102 000	0,0%	0,0%	0,4%	10,7%	9,3%
Danuta Guzowska Członek Rady Nadzorczej od 01.01.2000	84 000	84 000	84 000	84 000	84 000	84 000	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
Mariusz Lewicki Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej od 14.01.2000	84 000	84 000	84 000	84 000	93 000	102 000	0,0%	0,0%	0,0%	10,7%	9,7%
Janusz Marzygliński Członek Rady Nadzorczej od 14.01.2000	84 000	84 000	84 000	84 000	84 000	84 000	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
Marcin Murawski Członek Rady Nadzorczej 24.06.2013	84 000	84 000	84 000	84 219	94 399	104 286	0,0%	0,0%	0,3%	12,1%	10,5%
Kazimierz Piotrowski Członek Rady Nadzorczej 23.06.2015	84 000	84 000	84 000	84 000	93 000	102 000	0,0%	0,0%	0,0%	10,7%	9,7%
Tadeusz Sosgórnik Członek Rady Nadzorczej od 02.07.2020	-	-	-	-	41 696	84 165	-	-	-	-	101,9%
Przychody ze sprzedaży Grupy Apator	868 821 000	883 196 000	827 802 000	877 593 000	934 850 000	940 083 000	1,7%	-6,3%	6,0%	6,5%	0,6%
Zysk (strata) przed opodatkowaniem Grupy Apator	68 355 000	58 217 000	91 744 000	73 884 000	81 917 000	85 244 000	-14,8%	57,6%	-19,5%	10,9%	4,1%

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2021 – 31.12.2021	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

Roczna zmiana	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020
EBITDA Grupy Apator	102 126 000	103 893 000	134 311 000	126 288 000	131 100 000	150 573 000	-28,9%	60,3%	-21,5%	12,6%	1,8%
Zysk netto Grupy Apator	61 768 000	43 908 000	70 405 000	55 287 000	62 237 000	63 336 000	1,7%	29,3%	-6,0%	3,8%	14,9%
Pracownicy Apator SA**	3 789	4 165	4 076	4 379	4 540	4 980	9,9%	-2,1%	7,4%	3,7%	9,7%

*Wynagrodzenie całkowite otrzymane od Apator SA. (zawiera rezerwę na premię należną za rok 2021)

**Średnie wynagrodzenie zasadnicze na koniec wskazanego roku (grudzień do grudnia) z wykluczeniem Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, przeliczone do pełnego etatu,

w imieniu Rady Nadzorczej Apator SA

**Przewodniczący Rady Nadzorczej
Janusz Niedźwiecki**

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2021 – 31.12.2021	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		